

## DE MELDINGSPROCEDURE

De S.V.B. heeft een nieuw beleid ten aanzien van melding bij arbeidsongeschiktheid. Bij arbeidsongeschiktheid (ziekte) dient de werknemer zich ten eerste ziek te melden bij de werkgever.

Direct daarna dient hij contact op te nemen met de S.V.B. om deze kennis te geven van zijn toestand. De melding dient **voor aanvang van de werkdag** te geschieden.

De werknemer dient tijdens de melding bij de S.V.B. de instructies van de telefoonoperator op te volgen. Deze instructies kunnen o.a. zijn:

- ter controle verschijnen bij de S.V.B. op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid
- ter controle verschijnen op de derde dag van arbeidsongeschiktheid.
- contact opnemen met de medische administratie om een afspraak te maken met een controlerende arts van de S.V.B.

Op de eerste en tweede dag van arbeidsongeschiktheid is de werknemer **verplicht thuis te blijven** voor een eventuele controle door een rapporteur van de S.V.B.

Uitzondering op deze regel geldt voor een bezoek aan de botica, ziekenhuis, dokter, fysiotherapeut, of een specialist.

Indien de werknemer zijn werk hervat,

dient hij dit voor 9 uur 's ochtends op de desbetreffende dag aan de S.V.B. te melden.

## INFORMATIE

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met advocatenkantoor Lopez. Onze expertise is onder andere gericht op het oplossen van juridische problemen op het gebied van arbeidsrecht, ondernemingsrecht, bestuursrecht, ambtenarenrecht, strafrecht en incasso's. Wij zijn geopend van maandag t/m vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

De volgende folder omtrent dit onderwerp kunt u ophalen bij ons kantoor:

- ▶ De arbeidsovereenkomst
- ▶ Loon en minimumloon
- ▶ Vakantie en feestdagen
- ▶ Beëindiging arbeidsovereenkomst
- ▶ Cessantia na ontslag
- ▶ Ziekte en S.V.B.
- ▶ Ongeval en S.V.B.

# ZIEKTE

# &

# S.V.B.



## ZIEKTE

Indien een werknemer ten gevolge van een ziekte verhinderd is om arbeid te verrichten heeft hij recht op ziekgeld.

Met ziekte wordt tevens gelijkgesteld:

- zwangerschap en bevalling van de vrouwelijke werknemer;
- lichamenteel letsel als gevolg van een ongeval, tenzij dit onder de ongevallenverzekering valt.

## RECHT OP ZIEKENGELD

De werknemer die als gevolg van ziekte arbeidsongeschikt is, heeft recht op een uitkering in geld. Het recht ontstaat met ingang van de dag na die van de melding bij de S.V.B. Deze uitkering wordt volgens de wet ziekgeld genoemd.

De S.V.B. kan tevens ziekgeld uitkeren over de dag van de ziekmelding en de twee daaropvolgende dagen indien:

- naar het oordeel van de behandelende arts, opname van de werknemer in een ziekeninrichting noodzakelijk is;
- de duur van de ziekte tengevolge van dezelfde ziekteoorzaak langer dan drie dagen bedraagt, ook wanneer er geen opname in een ziekenhuis is geweest.

De vrouwelijke arbeider wordt geacht gedurende 30 dagen voor en 30 dagen na de vermoedelijke datum van bevalling arbeidsongeschikt te zijn.

## UITKERING IN GELD

Het ziekgeld bedraagt per dag:

- indien de werknemer **gehuwd** is of **ongetrouwd en kostwinner** 80% van het dagloon;
- Indien de werknemer **ongetrouwd is en geen kostwinner** 70% van het dagloon en wanneer hij in een ziekeninrichting is opgenomen 50% van het dagloon, waarbij de getrouwde vrouwelijke werknemer, die geen kostwinner is, als ongetrouwd wordt aangemerkt.

Het **uurloon** wordt als volgt berekend:

- bij een **uurloon** : (uurloon \* het aantal werkuren per week) / het aantal werkdagen per week;
- bij een **weekloon**: weekloon / het aantal werkdagen per week;
- bij een **maandloon**: (Het maandloon x 3) / (13 x aantal werkdagen per week).

Wanneer het dagloon van een werknemer met een 6-daagse werkweek meer dan Afl. 144,24 en van een werknemer met een 5-daagse werkweek meer dan Afl. 173,08 bedraagt, wordt het meerdere niet meegenomen voor het berekenen van het ziekgeld.

## GEEN RECHT OP ZIEKENGELD

Werknemers welke maandelijks een inkomen genieten dat hoger is dan Afl 4.108 vallen niet onder de S.V.B. en hebben daardoor geen recht op ziekgeld.

Eveneens heeft de werknemer geen recht op ziekgeld of verliest dat recht indien de S.V.B. heeft vastgesteld dat:

- de ziekte te wijten is aan zijn opzet of grove schuld;
- hij zich niet onder behandeling van de behandelende arts heeft gesteld;
- hij zich schuldig maakt aan gedragingen waardoor zijn genezing wordt belemmerd;

d. hij de voorschriften van de behandelende arts niet opvolgt ;

e. hij niet op de aangewezen tijd en plaats de behandelende arts toelaat hem te onderzoeken of te behandelen;

f. hij de aanwijzingen van de controlerende arts niet opvolgt.

g. hij zonder toestemming het eiland verlaat;

Tevens heeft de werknemer geen recht op ziekgeld over zijn vrije dagen en de periode dat hem ziekgeld ter zake van een andere ziekte wordt uitgekeerd.