

DE FEESTDAGEN

De navolgende dagen worden gelijkgesteld met zondag:

- de Nieuwjaarsdag
- de dag na de grote carnavalsoptocht
- de goede vrijdag
- de tweede paasdag
- de hemelvaartsdag
- Koninginnedag
- de eerste en tweede kerstdag
- de Dia di Hymno y Bandera (18 maart)
- de Dia di Betico (25 januari)
- de dag van de arbeid

Tevens wordt met zondag gelijkgesteld, de dag waarop de begrafenis plaatsvindt van de in functie overleden koning, gouverneur van Aruba en de minister van Aruba.

De feestdagen zijn in de wet vastgesteld als rustdagen en worden dus niet als vakantie beschouwd.

INFORMATIE

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met advocatenkantoor Lopez. Onze expertise is onder andere gericht op het oplossen van juridische problemen op het gebied van arbeidsrecht, ondernemingsrecht, bestuursrecht, ambtenarenrecht, strafrecht en incasso's. Wij zijn geopend van maandag t/m vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

De volgende folders omtrent dit onderwerp kunt u ophalen bij ons kantoor:

- ▶ De arbeidsovereenkomst
- ▶ Loon en minimumloon
- ▶ Vakantie en feestdagen
- ▶ Beëindiging arbeidsovereenkomst
- ▶ Cessantia na ontslag
- ▶ Ziekte en S.V.B.
- ▶ Ongeval en S.V.B.

VAKANTIE & FEESTDAGEN



DE VAKANTIEREGELING

De vakantieregeling heeft betrekking op alle werknemers die werkzaam zijn op basis van een (burgerrechtelijke) arbeidsovereenkomst.

De regeling is niet van toepassing op thuiswerkers en inwonende kinderen van een werkgever, die uitsluitend voor zijn rekening arbeid verrichten.

AANTAL VAKANTIEDAGEN

De werknemer heeft voor ieder jaar dat hij of zij onafgebroken werkzaam is geweest in dienst van dezelfde werkgever, aanspraak op een vakantie van tenminste driemaal het bedongen aantal werkdagen per week met behoud van het loon. Als voorbeeld heeft een werknemer welk:

- twee dagen per week werkt, recht op twee x drie = 6 vakantiedagen met behoud van het loon;

- vijf dagen per week werkt, recht op vijf x drie = 15 vakantiedagen met behoud van het loon.

Een uitzondering geldt voor werknemers met een zesdaagse werkweek. Deze

hebben recht op een vakantie van tenminste 15 werkdagen met behoud van het loon.

GEEN AANSPRAAK OP VAKANTIE

De aanspraak op vakantie over een afgelopen jaar vervalt, indien de arbeider gedurende dat jaar van zijn werk is weggebleven:

a. wegens ziekte of ongeval in totaal tenminste zes maanden;

b. ter voldoening aan wettelijke verplichtingen in totaal ten minste zes weken.

De werknemer kan verder aanspraak op een overeenkomstig deel van zijn of haar vakantie verliezen, indien hij of zij zonder toestemming van de werkgever en zonder wettige reden afwezig is.

VERLENING VAN DE VAKANTIE

De vakantie wordt bij voorkeur onafgebroken verleend. Op verzoek van de werknemer of wanneer de werkzaamheden het wenselijk maken, kan de vakantie worden gesplitst. Toch dient de werkgever tenminste de helft van de vakantie aaneensluitend te verlenen.

De beslissing omtrent het tijdstip waarop de vakantie ingaat berust bij de werkgever. Hierbij dient de werkgever voor zover mogelijk de wensen van de werknemer in acht te nemen.

UITSTELLEN EN INTREKKEN VAN DE VAKANTIE

De werkgever kan om redenen van bedrijfsbelang het ingaan van de vakantie of de reeds begonnen vakantie intrekken. Indien de werknemer als gevolg hiervan schade lijdt (reis- of verblijfskosten), dient de werkgever dit te vergoeden.

DE NIET OPGENOMEN VAKANTIE

De vakantiedagen, waarop aanspraak is verkregen, maar welke nog niet zijn opgenomen, worden samengevoegd tot zesmaal het bedongen aantal werkdagen per week met een maximum van 30 dagen. Deze samengevoegde vakantie dient binnen drie maanden na aanvraag in te gaan en wordt onafgebroken verleend.

Bij het beëindigen van het dienstverband worden de niet opgenomen vakantiedagen in geld uitbetaald. Het loon per dag kan op de navolgende manieren worden berekend:

a. Vanuit het uurloon: (Uurloon x gemiddelde aantal werkuren per week) : aantal werkdagen per week

b. Vanuit het weekloon: (Weekloon : aantal werkdagen per week)

c. Vanuit het maandloon: (Het maandloon x 3) : (13 x aantal werkdagen per week)