

DE MELDINGSPROCEDURE

De S.V.B. heeft een nieuw beleid ten aanzien van melding bij arbeidsongeschiktheid. Bij arbeidsongeschiktheid (ziekte) dient de werknemer zich ten eerste ziek te melden bij de werkgever.

Direct daarna dient hij contact op te nemen met de S.V.B. om deze kennis te geven van zijn toestand. De melding dient **voor aanvang van de werkdag** te geschieden.

De werknemer dient tijdens de melding bij de S.V.B. de instructies van de telefoonoperator op te volgen. Deze instructies kunnen o.a. zijn:

- ter controle verschijnen bij de S.V.B. op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid
- ter controle verschijnen op de derde dag van arbeidsongeschiktheid.
- contact opnemen met de medische administratie om een afspraak te maken met een controlerende arts van de S.V.B.

Op de eerste en tweede dag van arbeidsongeschiktheid is de werknemer **verplicht thuis te blijven** voor een eventuele controle door een rapporteur van de S.V.B.

Uitzondering op deze regel geldt voor een bezoek aan de botica, ziekenhuis, dokter, fysiotherapeut, of een specialist.

Indien de werknemer zijn werk hervat,

dient hij dit voor 9 uur 's ochtends op de desbetreffende dag aan de S.V.B. te melden.

INFORMATIE

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met advocatenkantoor Lopez. Onze expertise is onder andere gericht op het oplossen van juridische problemen op het gebied van arbeidsrecht, ondernemingsrecht, bestuursrecht, ambtenarenrecht, strafrecht en incasso's. Wij zijn geopend van maandag t/m vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

De volgende folders omtrent dit onderwerp kunt u ophalen bij ons kantoor:

- ▶ De arbeidsovereenkomst
- ▶ Loon en minimumloon
- ▶ Vakantie en feestdagen
- ▶ Beëindiging arbeidsovereenkomst
- ▶ Cessantia na ontslag
- ▶ Ziekte en S.V.B.
- ▶ Ongeval en S.V.B.

ONGEVAL

&

S.V.B.



ONGEVAL

Onder ongeval wordt hier verstaan, iedere ongeluk welke er voor zorg draagt dat de werknemer verhinderd is arbeid te verrichten.

RECHT OP ONGEVALLENGELD

Ieder werknemer die als gevolg van een ongeval geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geworden, heeft recht op tegemoetkoming, bestaande uit **uitkering in geld**. Deze uitkering wordt volgens de wet ongevallengeld genoemd.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt het ongevallengeld per dag een evenredig deel van het ongevallengeld naar verhouding van de arbeidsongeschiktheid percentage.

Bij het overlijden van de werknemer als gevolg van een ongeval hebben zijn nagelaten betrekkingen recht op het ongevallengeld tegenover de S.V.B. Onder nagelaten betrekkingen wordt verstaan:

- de echtgenoot of de echtgenote ten tijde van het ongeval, indien de overleden werknemer kostwinner was;

- elke wettige kind, indien de overleden werknemer kostwinner was;

- de ouders, indien de overleden werknemer kostwinner was.

UITKERING IN GELD

Bij een gehele arbeidsongeschiktheid bedraagt het ongevallengeld per dag;

a. Gedurende de eerste 52 weken:

- indien de arbeider **gehuwd** is of **ongehuwd en kostwinner** 100% van het dagloon;

- indien de arbeider **ongehuwd** is en **geen kostwinner** 100% van het dagloon en wanneer hij in een ziekeninrichting is opgenomen 70% van het dagloon;

b. Voor verdere duur:

- indien de arbeider **gehuwd** is of **ongehuwd en kostwinner** 80% van het dagloon;

- indien de arbeider **ongehuwd** en **kostwinner** 80% van het dagloon en wanneer hij in een ziekenhuisinrichting

is opgenomen 60% van het dagloon; (zie de brochure van ziekte & S.V.B. voor de berekening van het dagloon)

Wanneer het dagloon van een werknemer met een 6-daagse werkweek meer dan Afl. 144,24 bedraagt en van een werknemer met een 5-daagse werkweek meer dan Afl. 173,08 bedraagt, wordt het meerdere niet meegenomen voor het berekenen van het ongevallengeld.

EENMALIGE-UITKERING

Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan 52 weken heeft geduurd en verbetering niet te verwachten is, kan het ongevallengeld worden omgezet in een eenmalige-uitkering. Deze uitkering bedraagt :

- voor een werknemer met een 6-daagse werkweek, het ongevallengeld per dag vermenigvuldigt met 1872

- voor een werknemer met een 5-daagse werkweek, het ongevallengeld per dag vermenigvuldigt met 1560

GEEN RECHT OP ONGEVALLENGELD

De werknemer heeft geen recht op ongevallengeld of verliest dat recht onder

andere wanneer de S.V.B. heeft vastgesteld dat:

- a. het ongeval te wijten is aan zijn opzet of grove schuld;
- b. hij zich niet onder behandeling van de behandelende arts heeft gesteld;
- c. hij zich schuldig maakt aan gedragingen waardoor zijn genezing wordt belemmerd;
- d. hij de voorschriften van de behandelende arts niet opvolgt.