

In zulke bedrijven dient het basisloon aangevuld met de commissie boven het minimumloon uit te komen. Indien dit niet het geval is, is de werkgever verplicht het loon aan te vullen tot het minimumloon.

Voor de tweede categorie, te weten huishoudelijke diensten, is het minimumloon Afl. 576,80 indien de werknemer bij de werkgever inwoont en meer dan 22 uur per week arbeid verricht en anders Afl. 6,50 per uur.

OVERWERK

Voor arbeid die wordt verricht buiten de normale arbeidstijd van de werknemer, is de werkgever verplicht een overwerkvergoeding ertegenover te stellen. De vergoeding voor overwerk bedraagt:

- a. Tenminste anderhalf maal (150%) het naar tijdsruimte vastgestelde loon voor arbeid dat buiten de normale arbeidstijd van de werknemer valt doch niet op een rustdag.
- b. Tenminste **tweemaal (200%)** het naar tijdsruimte vastgestelde loon indien dit overwerk op zijn rustdag (zondag en daarmee gelijkgestelde dagen zoals nieuwjaarsdag en goede vrijdag) valt.

INFORMATIE

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met advocatenkantoor Lopez. Onze expertise is onder andere gericht op het oplossen van juridische problemen op het gebied van arbeidsrecht, ondernemingsrecht, bestuursrecht, ambtenarenrecht, strafrecht en incasso's. Wij zijn geopend van maandag t/m vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

De volgende folders omtrent dit onderwerp kunt u ophalen bij ons kantoor:

- ▶ De arbeidsovereenkomst
- ▶ Loon en minimumloon
- ▶ Vakantie en feestdagen
- ▶ Beëindiging arbeidsovereenkomst
- ▶ Cessantia na ontslag
- ▶ Ziekte en S.V.B.
- ▶ Ongeval en S.V.B.

LOON

&

MINIMUMLOON



LOON

Loon is een element van de arbeids-overeenkomst die de tegenprestatie van arbeid weergeeft. Partijen zijn vrij in de vaststelling van het loon bij een individuele arbeidsovereenkomst of in een cao, indien deze aan een aantal wettelijke voorwaarden voldoet:

- een door de partijen overeengekomen **loon is gelijk aan of hoger dan het wettelijk minimumloon, met het aantal overeengekomen werkuren.**
- de hoogte van het loon dient schriftelijk te worden vastgesteld.

Loon, vastgesteld naar tijdsruimte (bijv. een uur- week- of een maandloon) is verschuldigd vanaf het tijdstip dat de arbeider in dienst treedt tot het einde van de dienstbetrekking.

Gedurende de tijd dat de werknemer de arbeid niet verricht is de werkgever geen loon verschuldigd, tenzij er sprake is van:

Ziekte of ongeval

De werknemer heeft recht op volledig loon gedurende een betrekkelijk korte tijd (max. 6 weken) wanneer hij ten gevolge van ziekte of ongeval is verhinderd. Hiervan mag alleen bij een schriftelijke overeenkomst worden afgeweken.

Werknemers die onder de Sociale Verzekerings Bank (S.V.B.) vallen (dit zijn werknemers met een inkomen dat lager is dan Afl. 4.108 maandelijks) hebben recht op een ziekingelduitkering van maximaal 2 jaar.

Deze uitkering bedraagt maximaal 80% van het verdiende loon bij ziekte en 100% bij ongeval, indien de werknemer kostwinner is.

Wettelijke verplichting

De werknemer heeft recht op volledig loon, gedurende een korte tijd naar billijkheid (enige uren), wanneer hij ten gevolge van een door de overheid opgelegde verplichting zoals *Stemmen bij verkiezingen of aangifte van geboorte* verhinderd is arbeid te verrichten.

Bijzondere omstandigheden

Hieronder vallen onder andere *bevalling van de echtgenote, overlijden en begrafenis van huisgenoten of*

bloedverwanten. In zulke gevallen heeft de werknemer recht op doorbetaling van het volledige loon, gedurende een korte tijd, naar billijkheid te bepalen.

Verhinderung van de werkgever

Zolang de werknemer bereid is arbeid te verrichten, maar de werkgever maakt hiervan geen gebruik, heeft de werknemer recht op volledig loon.

MINIMUMLOON

Bij het sluiten van iedere arbeids-overeenkomst, waarbij sprake is van een dienstbetrekking, heeft een **werknemer die 18 jaar of ouder** is voor de door hem verrichte arbeid **recht op** een loon, tenminste tot het bedrag dat wettelijk is vastgesteld onder **minimumloon**.

Voor het minimumloon kent de Arubaanse wetgeving twee categorieën. De eerste categorie "industrie, bouw en nijverheid" kan worden ingedeeld in;

- I. 40 uren werkweek
- II. 45 uren werkweek
- III. 48 uren werkweek

De minimumlonen hierbij bedragen:

- maandelijks **Afl. 1236,00**
- wekelijks **Afl. 285,23**

omgerekend is dat per uur:

wekelijks	<u>I. 40u.</u>	<u>II. 45u.</u>	<u>III.48u.</u>
Uurloon	Afl. 7.13	Afl. 6.34	Afl.5.94

Om erachter te komen hoeveel uren u werkt per week, kunt u kijken op de arbeidslijst die in het bedrijf hangt waar u werkzaam bent en wat u overeen gekomen bent.

Sommige werkgevers werken tevens met een “commissie-” of “puntensysteem” als aanvulling op het salaris van de werknemer.